



**COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO**  
**Provincia di Salerno**

**DISCIPLINARE/CAPITOLATO SPECIALE DI APPALTO**

**Art. 1 - Premessa**

Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, aggiornato e integrato dal D. Lgs. 106/2009, Il Datore di Lavoro è obbligato ad assicurare il Servizio Tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro negli immobili comunali e dei dipendenti.

L'obbligo comprende l'espletamento di tutte le prestazioni ed i servizi dei disposti normativi di cui al precitato D. Lgs. n. 81/2008 e s. m. i., ivi compreso il Servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), di medico competente e la formazione del personale dipendente ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ed art. 36 del D. Lgs 81/2008.

L'affidamento del Servizio, nel rispetto dei principi di trasparenza, prevede una selezione con RdO sul MePA di Consip, con il criterio del prezzo più basso, previo espletamento di Avviso Pubblico per indagine di mercato finalizzata ad individuare i professionisti in possesso dei requisiti di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i..

**Art. 2 - Stazione Appaltante**

Comune di Sant'Egidio del Monte Albino (SA) – P.zza Martiri di Nassiriya 1 Tel. 081/915655,

e-mail: comune di Sant'Egidio del monte albino [comune.segidioma@asmepec.it](mailto:comune.segidioma@asmepec.it);

Sito comunale: [www. http://www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it/](http://www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it/);

Responsabile del Procedimento: Arch. Vito D'Ambrosio

**Art. 3 - Oggetto**

L'appalto ha per oggetto l'affidamento del "Servizio Tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro negli immobili in uso ai dipendenti comunali, comprensivo del Servizio di Prevenzione e Protezione RSPP), Medicina del lavoro nonché della formazione obbligatoria prevista dall'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 e art. 36 del D.Lgs 81/2008, per tutti i dipendenti comunali.

**Art. 4 - Durata**

La durata del servizio è fissata in anni 2 (due) a decorrere dalla data di aggiudicazione definitiva.

L'Amministrazione, previa verifica del buon andamento del servizio, si riserva di prorogare l'affidamento per un periodo non superiore a 12 mesi.

### **Art 5 - Importo a base del servizio.**

Importo stimato da porre a base d'asta per la durata dell'appalto pari ad due anni, è determinato in €. 11.000/anno per € **22.000** (biennio) onnicomprensivo di rimborso spese ed ogni qualsiasi altro onere riflesso, oltre I.V.A. come per legge

### **Art. 6 - Estensione/riduzione dell'appalto**

Il Comune si riserva, nel corso della durata contrattuale, la facoltà di aumentare o diminuire l'appalto, nell'ambito di 1/5 d'obbligo.

### **Art. 6 - Descrizione dell'appalto e individuazione dei servizi da attivare**

L'oggetto del presente Capitolato concerne la realizzazione del "Servizio Tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro negli immobili in uso ai dipendenti comunali comprensivo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i." e comprende l'espletamento delle prestazioni e servizi di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., descritte nel presente Capitolato. Il servizio consiste nello svolgimento di tutte le attività previste ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro degli immobili comunali e dei dipendenti comunali in particolare ai sensi degli articoli dal 31 a 37 del precitato decreto per il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), nel rispetto delle direttive CEE riguardanti la sicurezza e della salute dei lavoratori negli ambienti di lavoro.

Nel dettaglio si prevede l'erogazione di un Servizio Tecnico di Gestione integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro che comprenda le prestazioni e servizi dei disposti normativi di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. di seguito elencati:

#### **Lavoratori dipendenti/sedi:**

Il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino ha n. **36** dipendenti\* (*allegato A, dipendenti suddivisi per categoria mansione e sede di lavoro*). Le sedi di lavoro sono 3;

*\* un dipendente è in distacco presso il tribunale di Nocera Inferiore*

<b>sede</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>n. lavoratori</b>
Municipio**	P.zza Martiri di Nassiriya, 1	24
Comando VVUU	P.zza A. Califano – fraz. San Lorenzo	6
Mercato Comunale	Via Nazionale	4
Totale		36

*\*\* La sede municipale nell'anno 2021 a causa interventi di adeguamento sismico sarà delocalizzata presso il Palazzo Ferrajoli sito alla frazione S.Egidio Capoluogo in P.zza G.B. Ferrajoli.*

Prestazioni: (atteso che il servizio è svolto con regolarità, i nuovi affidatari svolgeranno il proprio mandato in continuità e aggiornamento dei servizi precedentemente svolti).

Aggiornamento DVR - Documento valutazione dei rischi;

Redazione/aggiornamento Programma Prevenzione Emergenza;

Formazione\*\*\*: Corso di formazione generale dei lavoratori;

Corso sul corretto uso delle attrezzature con videoterminale;  
Corso sulla corretta movimentazione manuale dei carichi;  
Corso su uso di attrezzature di lavoro;  
Corso su rischio elettrico;  
Corso per preposti;  
Corso e esercitazione Antincendio;

*\*\*\* nel periodo 2019-2023 sono state effettuate le formazioni obbligatorie sulla base delle mansioni del personale – in ogni caso i concorrenti possono su richiesta visionare presso gli Uffici comunali lo stato della documentazione agli atti.*

### **Sorveglianza Sanitaria**

Visite mediche con giudizio di idoneità e cartella sanitaria. Visite mediche (periodica, su richiesta del lavoratore, in occasione di cambio di mansione, in occasione di cessazione del rapporto di lavoro, preventiva in fase pre assunzione, precedente la ripresa del lavoro. Si intende tutte le visite, accertamenti ed esami obbligatori per la mansione espletata dal dipendente.

Nomina ed espletamento funzione di RSPP (Il RSPP deve dirigere e coordinare il Servizio di Prevenzione e Protezione e garantire il corretto ed effettivo espletamento di compiti, cui il servizio deve provvedere, in base a quanto previsto dall'art. 33 del D.lgs 81/08)

Corsi di formazione in aula (CDF);

L'Aggiudicatario dovrà realizzare corsi informativi e formativi per i dipendenti in materia di sicurezza e di salute, con particolare riferimento alla propria sede di lavoro e alle proprie mansioni ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.lgs 81/08 nonché alla formazione obbligatoria prevista dall'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 per tutti i dipendenti comunali. Laddove previsto dalla normativa vigente o per scelta di opportunità sarà possibile effettuare i corsi in FAD o altra modalità remota;

### **Piano di sorveglianza sanitaria (PSS);**

L'Aggiudicatario, attraverso il Medico Competente (art. 18 c. 1 lett. a, c del D.lgs 81/08), dovrà dare corso agli obblighi di legge di cui agli artt. 25,40,41 del D.lgs 81/08.

Prestazioni generali

- a) Sopralluoghi presso le sedi comunali che interessano il servizio;
- b) Servizi in elenco devono essere espletati dall'Aggiudicatario a proprio rischio e con propria autonoma organizzazione.
- c) Gli adempimenti dovranno essere svolti presso tutte le sedi comunali di seguito elencate:

Casa Comunale – P.zza Martiri di Nassiriya,1 (ovvero Palazzo Ferrajoli);

Comando P.M. – P.zza A. Califano alla Frazione San Lorenzo;

Uffici Mercato – presso Mercato Ortofrutticolo Comunale di Via Nazionale;

- d) Il servizio in appalto sarà rivolto al personale in pianta organica del Comune. In merito a ciò si precisa che il Comune ha una dotazione organica, di circa n. 36 dipendenti (*di cui uno*

*escluso poiché attualmente in distacco presso il Tribunale di Nocera Inferiore*), tra i dipendenti sono presenti figure quali 6 vigili urbani, 1 messo notificatore, 1 elettricista, 3 operai addetti alla piccola manutenzione delle strade e degli immobili comunali, e impiegati che svolgono attività di videoterminalisti.

- e) Rientra nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle attività di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., in particolare dagli articoli 31 a 37 nonché, nella collaborazione con il Datore di Lavoro nello svolgimento dei compiti suoi propri e nella consulenza, allo stesso, in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro come di seguito indicato:
- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi ed elaborazione delle misure preventive protettive, per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, di cui all'art. 28, c.2, e dei sistemi di controllo di tali misure sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione del Comune;
  - Elaborazione e aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi da predisporre per ogni singola unità operativa del Comune, ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. a, del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., con i contenuti previsti dal successivo art. 28 e secondo le modalità prescritte dall'art. 29 del precitato Decreto legislativo. Il Documento di Valutazione dei Rischi diverrà proprietà dell'Ente al momento della presentazione definitiva;
  - svolgimento, d'intesa con il Medico competente, della formazione e aggiornamento, per gli addetti, alla lotta antincendio e primo soccorso da eseguirsi periodicamente e direttamente presso la sede del Comune, secondo un programma pianificato e concordato con il Datore di Lavoro attraverso la realizzazione di appositi incontri con la fornitura di materiale didattico di supporto, e aggiornamento periodico in relazione ai mutamenti normativi intervenuti e/o all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi;
  - Eventuale aggiornamento della segnaletica di sicurezza con elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e della procedura di emergenza, la realizzazione di planimetrie plastificate di esodo per tutte le sedi e le aree di lavoro;
  - Assicurazione di almeno due presenze mensili in sede, o su chiamata per particolare esigenze, per verificare lo stato di attuazione degli adempimenti, l'aggiornamento della documentazione ed eventuale istruzione di nuovi assunti (durante il biennio 2021/2022 è previsto l'espletamento di procedura concorsuale per l'assunzione di 3 unità part time al 30%);
  - Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività;
  - Proposizione dei programmi d'informazione e formazione dei lavoratori e diffusione tra i dipendenti, dei codici di comportamento e le buone prassi per prevenire i rischi da infortuni e di malattie professionali;
  - Lo svolgimento della sorveglianza sanitaria al personale dipendente nonché fornire supporto all'Ente, nelle attività di indicazione delle procedure di gara, nel caso di affidamento di lavori, servizi e forniture ad imprese appaltatrici o lavoratori autonomi la cui attività dovrà essere svolta nell'ambito degli uffici comunali e comportano il coinvolgimento delle unità lavorative;
  - Formazione generale e specifica del personale dipendente;
  - Eventuale elaborazione e sorveglianza in materia di prevenzione COVID in caso di recrudescenza del fenomeno.

## **Art. 7 – Modalità di aggiudicazione**

La procedura di aggiudicazione avviene attraverso una R.D.O. sul portale MEPA di Consip, procedura aperta aggiudicata con il criterio del prezzo più basso;

#### **Art. 8 – Requisiti di partecipazione**

- a) Operatori iscritti al Mepa nella categoria di riferimento “Servizi di supporto specialistici”;
- b) Aver svolto nell’ultimo triennio un servizio analogo per un Ente pubblico con almeno 30 dipendenti;
- c) Possedere i requisiti dell’art. 94/98 del Codice;

#### **Art. 9 - Norme di prevenzione, sicurezza ed antinfortunistica sui luoghi di lavoro**

E' fatto obbligo all'Aggiudicatario di attenersi alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs 81/08 e ss.mm.ii.);

#### **Art. 10 - Cessione del contratto - Subappalto - Cessione del credito**

In considerazione dell'elevata componente professionale e fiduciaria delle prestazioni richieste, il subappalto non è ammesso.

E' altresì vietata la cessione a terzi, totale o parziale, del contratto di appalto, nonché del credito derivante dal presente contratto.

La successione nel contratto conseguente a fusione, scissione, trasformazione o cessione di azienda o di ramo di azienda è efficace nei confronti dell'Amministrazione Comunale solo qualora sia notificata all'Amministrazione Comunale medesima e venga da esso accettata, previa verifica del possesso dei necessari requisiti in capo al soggetto risultante dalle suddette operazioni;

#### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

Nel rispetto del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali", l'Aggiudicatario ha l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni di cui venga a conoscenza od in possesso durante l'esecuzione del servizio, di non divulgarli in alcun modo, né di farne oggetto di comunicazione senza l'espressa autorizzazione del Comune.

#### **Art. 12 - Risoluzione del contratto**

Indipendentemente dai casi previsti dagli artt. precedenti, il Comune ha diritto alla risoluzione del contratto anche nei seguenti casi:

1. L'Aggiudicatario non ottemperi in tutto o in parte agli obblighi ivi contenuti;
2. Contegno abitualmente scorretto verso gli utenti da parte del personale dell'Impresa del servizio;
3. Inosservanza di uno o più impegni assunti verso il Comune;
4. Cessione ad altri in tutto o in parte sia direttamente che indirettamente per interposta persona, dei diritti e degli obblighi inerenti alla presente in contrapposizione con quanto previsto all'art. 10;
5. Nei casi previsti dal ex Titolo II del DPR 207/2010 "Tutela dei lavoratori e regolarità contributiva dell'esecutore e dell'appaltatore";
6. Inosservanza degli obblighi di tracciabilità, ai sensi della L. 136/2010 e ss.mm.ii., pena nullità del presente contratto.
7. L'operatore economico è comunque impegnata a proseguire l'incarico fino a nuova assegnazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to Arch. Vito D'Ambrosio