



COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO

Provincia di Salerno

Ufficio del segretario comunale

Prot. n. 04217
del 16/03/2016

AVVISO PUBBLICO

Procedura aperta alla partecipazione per l'approvazione dell'adeguamento del **CODICE DI COMPORTAMENTO dei dipendenti del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino - Art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001.**

IL SEGRETARIO COMUNALE-RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Richiamati

l'art. 54, co. 5, del D.Lgs.165/2001, che prevede quanto segue : “Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”.

Il D.P.R. 16/4/2013 n. 62, di approvazione del “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165”.

La deliberazione n. 61 del 23.4.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha recepito i contenuti del “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, come sostituito dall'art. 1, co. 44, della L. 6.11.2012, n. 190”, approvato, in data 8.3.2013, dal Consiglio dei Ministri, incaricando, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 del predetto Codice, i responsabili delle posizioni organizzative della vigilanza dell'applicazione delle relative disposizioni.

Il suddetto Codice è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'ente, sul sito istituzionale dell'ente ‘in primo piano’ e, in uno con la deliberazione di recepimento, all'Albo Pretorio on line, nonché nella sezione ‘Amministrazione trasparente’, istituita ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, categoria “Disposizioni generali”, sottocategoria “Atti generali”.

La deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 17.12.2013, con la quale veniva adottato schema di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, redatto dal segretario comunale nella qualità di responsabile della prevenzione della corruzione in attuazione di quanto prescritto dalla CIVIT con

deliberazione n.75/2013, ove sono evidenziate le parti aggiunte al testo approvato con D.P.R. 62/2013, disponendone la pubblicazione sul sito web istituzionale per un periodo di 10 giorni, unitamente a un avviso e relativo modulo che consentano ai soggetti legittimati di presentare osservazioni e proposte di integrazione o modificazione della unita proposta e sottoponendo all'Organismo Indipendente di Valutazione incaricato lo schema finale ai fini del previsto parere, da pubblicare sul sito istituzionale dell'ente, sezione 'Amministrazione trasparente', categoria "Disposizioni generali", nella sottocategoria "Atti generali", con trasmissione all' "Autorità Nazionale anti corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche" del link alla pagina pubblicata.

La deliberazione di G.C. n. 1 del 29.1.2016, con la quale veniva approvato, in via definitiva, il Piano di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2016-2018, del quale il Programma per la Trasparenza per l'Integrità (PTTI), costituisce una sezione, nonché, contestualmente, le procedure definite dal responsabile della prevenzione della corruzione all'interno del PTPC 2016-2018 per la selezione e formazione dei dipendenti da inserire nel programma di formazione 2016, disponendo che venga assicurata la necessaria correlazione tra il PTPC e il PTTI 2016-2018 e gli altri strumenti di programmazione dell'ente, in particolare, la programmazione strategica (DUP) e il Piano della performance, organizzativa e individuale, stabilendo che le misure previste nel PTPC e nel PTTI 2016-2018 costituiscano obiettivi individuali dei dirigenti/responsabili P.O. responsabili delle misure stesse e che, comunque, costituiscano già obiettivo alla data di approvazione dei presenti piani.

La deliberazione Anac n. 12 del 28.10.2015, di aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione, la quale evidenzia l'utilità dell'introduzione nel Codice di comportamento di uno specifico dovere di collaborazione nei confronti del responsabile della prevenzione della corruzione (RPC), dalla cui violazione far discendere una responsabilità disciplinare "particolarmente grave".

Il Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'ANAC deliberato nell'adunanza del 20 gennaio 2016, che definisce il Codice di comportamento come "uno dei principali strumenti di prevenzione della corruzione, idonea a mitigare la maggior parte delle tipologie di comportamenti a rischio di corruzione, in quanto specificatamente diretto a favorire la diffusione di comportamenti ispirati a standard di legalità e dell'eticità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni".

La deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 14.3.2016, con la quale veniva adottata l'allegata ipotesi di adeguamento alla normativa vigente in materia del vigente schema di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, redatto dal segretario comunale nella qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ove sono evidenziate le parti all'uopo aggiunte al testo approvato con propria deliberazione n. 180/2013 riportate in blu, da pubblicare sul sito web istituzionale per un periodo di 10 giorni, unitamente a un avviso e relativo modulo che consentano ai soggetti legittimati di presentare osservazioni e proposte di integrazione o modificazione dell' unita proposta, sottoponendo al Nucleo di Valutazione di questo ente lo schema finale ai fini del previsto parere, da pubblicare sul sito istituzionale dell'ente, sezione 'Amministrazione trasparente', categoria "Disposizioni generali", nella sottocategoria "Atti generali", con trasmissione all' "Autorità Nazionale anti corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche" del link alla pagina pubblicata.

Per assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, e in ottemperanza a quanto previsto dal surrichiamato l'art. 54, co. 5, del D.lgs. n. 165/2001, si

invitano i cittadini, le organizzazioni sindacali rappresentative presenti nell'amministrazione, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'amministrazione a formulare proposte e/o osservazioni in merito.

Nel testo adottato dalla Giunta Comunale sono state evidenziate le parti aggiunte nella attuale fase di adeguamento alla normativa sopravvenuta riportate in blu.

INFORMA

Che, sul sito internet comunale, nella sezione "Amministrazione trasparente", nella categoria "Disposizioni generali", nella sottocategoria "Atti generali", è pubblicata la bozza in consultazione del codice di comportamento adeguato dei dipendenti di questo Comune, redatta in applicazione delle vigenti disposizioni in materia.

AVVISA

che chiunque abbia interesse può presentare proposte e/o osservazioni a detto codice, utilizzando esclusivamente il modello allegato B, da far pervenire a questo ente, entro e non oltre il 02.05.2016, con una delle seguenti modalità:

1. consegna diretta al Comune - Ufficio Protocollo, negli orari di apertura al pubblico.
2. Invio a mezzo fax al n. 081.915520.
3. Mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), con invio all'indirizzo PEC del Comune: comune.segidioma@asmepec.it.

Delle proposte e/o osservazioni come sopra pervenute si terrà conto per la redazione definitiva del codice di comportamento dei dipendenti di questo ente, previa acquisizione del parere obbligatorio da parte del Nucleo di Valutazione.

Per facilitare la partecipazione al procedimento, nell'area download, sono pubblicati i documenti fin qui richiamati.

Si ringrazia per la collaborazione prestata.

**Il Segretario comunale
dr. Maria Rosaria Sica**

Area Download

[Allegato A –Ipotesi di Codice](#)

[Allegato B-Modulo osservazioni.](#)